



OFFRE DE POSTE RESPONSABLE ADJOINT H/F

L'Association Emmaüs Communauté du Plessis-Tréville (94) recherche un responsable adjoint H/F

Le Mouvement Emmaüs et la branche communautaire

Le Mouvement Emmaüs vient en aide au plus souffrants en œuvrant dans trois domaines ou branches : - communautaire ; - action sociale et logement ; – économie solidaire et insertion. La Branche Communautaire regroupe près de cent-vingt communautés qui sont des lieux de vie et d'activité de personnes exclues venant de la rue. Elles proposent à ces personnes fragilisées de devenir compagnes ou compagnons en apportant leur concours à la vie de la communauté et à des actions de solidarités. Les communautés vivent essentiellement de l'activité de récupération, de revalorisation, de réemploi et de reventes d'objets et de matières premières. Les compagnes et compagnons hébergés à la communauté sont engagés dans ces activités, aux côtés d'Amis-bénévoles et de salariés poursuivant ensemble le même but. Ils forment le « Trépied ».

La présentation de la communauté

La Communauté du Plessis-Tréville fait partie du Mouvement Emmaüs. Elle a été fondée en 1954 pour accueillir des femmes et est devenue mixte dans les années 1980. Elle accueille une quarantaine de compagnes et compagnons. L'équipe des salariés se compose d'un responsable et d'un responsable-adjoint, d'un agent administratif et d'une intervenante sociale. L'association comporte soixante Amis adhérents, dont vingt-cinq administrateurs. Elle peut mobiliser une centaine de bénévoles occasionnels, notamment pour les grandes ventes ou ventes à thèmes.

Le projet de communauté

La communauté conduit un très important projet de restructuration s'appuyant sur un projet social impliquant l'ensemble du trépied. La durée de travaux est d'environ vingt-six mois.

Le projet de restructuration a pour but :

- d'améliorer les conditions d'hébergement et de travail des compagnes et compagnons ;
- d'augmenter la capacité d'accueil pour atteindre à terme plus de cinquante compagnes et compagnons ;
- de rendre les espaces de ventes plus attrayants.

Le montage financier du projet de restructuration implique l'ouverture en janvier 2022 d'une pension de famille à partir de logement neufs et rénovés. L'équilibre financier du projet ne s'entend que par une augmentation annuelle substantielle du produit de la vente des dons.

La communauté doit retravailler son projet communautaire pour mieux définir les modalités d'un fonctionnement intégrant la restructuration de la communauté comme un moyen exceptionnel de son développement. Il s'agit de mieux accueillir et accompagner les compagnes et les compagnons mais aussi les nouveaux Amis : « les aider à aider ».

Dans ce cadre de son projet social, la communauté doit renforcer son ouverture sur l'extérieur et les partenariats avec d'autres acteurs sociaux notamment SOS Famille, l'Épicerie Sociale, Emmaüs Synergie...

Pour plus de renseignements sur la communauté, son projet et son fonctionnement interne, voir son site www.emmaus94.fr. L'Espace Associatif est protégé par un mot de passe : hiver1954

Missions du responsable et responsable-adjoint

En coresponsabilité avec l'Association locale (Conseil d'administration et Bureau), le Responsable et le Responsable Adjoint, en co-animation :

- ⊗ Organisent l'accueil des personnes et gèrent la vie quotidienne de la communauté ;
- ⊗ Accompagnent les compagnes et compagnons dans leur projet personnel, en lien avec l'intervenante sociale ;
- ⊗ Développent l'activité économique et coordonnent son organisation ;
- ⊗ Conduisent les projets sociaux et économiques pour pérenniser l'activité de la communauté ;
- ⊗ Participent à la dynamique du mouvement Emmaüs.

Profil recherché

La communauté du Plessis-Trévisé recherche des personnes prêtes à s'engager dans les combats d'Emmaüs, ayant de réelles capacités d'écoute et d'accompagnement de personnes marquées par la précarité ainsi que des compétences pour gérer et développer une activité économique de valorisation d'objets usagés. Le responsable-adjoint doit être en mesure d'organiser et de conduire un travail en équipe en relation avec le responsable, les autres salariés et les représentants de l'association locale. Un bon sens relationnel est important pour l'ouverture et la collaboration avec les acteurs sociaux externes.

Étant donné le projet de restructuration en cours, des capacités d'anticipation et d'animation de groupes sont aussi recherchées pour organiser la future communauté. La gestion de la Communauté au quotidien nécessite également de bonnes capacités de gestion administrative.

Conditions

Poste en CDI - Statut cadre - Salaire mensuel brut : selon expérience – Coefficient C selon Convention Collective Nationale 1951

Envoyer CV+ lettre de motivation par mail à association@emmaus94.fr ou par courrier à Association Emmaüs Communauté du Plessis-Trévisé Fondateur Abbé Pierre, 41, avenue Lefèvre – 94 420 Le Plessis-Trévisé