

## CDD DE REMPLACEMENT COORDINATEUR(TRICE) TRI/VENTE



*Emmaüs Défi recherche une personne sérieuse, dynamique et adaptable pour le poste de coordinateur(trice) tri/vente. Vous souhaitez vous impliquer dans un projet d'entrepreneuriat social innovant et accompagner une équipe motivée, conviviale et dont la joie de vivre est un principe d'action, ce poste est pour vous !*

### Contexte

L'association « Emmaüs Défi » permet à des personnes très éloignées de l'emploi, de travailler et de se remettre dans une dynamique d'insertion.

Ce chantier d'insertion, démarré en mai 2007, compte aujourd'hui 150 salariés en insertion. Emmaüs Défi a pour vocation de créer des solutions innovantes pour adapter les modalités classiques de l'insertion aux personnes ayant connu la grande exclusion. Fort de son identité et de ses principes d'actions fondés sur la solidarité, l'innovation, le partenariat, l'autonomie de la personne et l'accueil bienveillant, l'ambition d'Emmaüs Défi est de développer un système cohérent de dispositifs d'insertion innovants aux effets mesurables.

Emmaüs-défi a également, depuis sa création, mis en place divers dispositifs innovants d'insertion sociale : Dispositif 1eres heures, Convergence, Banque Solidaire de l'Equipe ainsi qu'une entreprise d'insertion : l'Equipage.

Emmaüs Défi recherche un(e) Coordinateur(ice) Tri/Vente. Il/elle assurera la gestion et le développement des activités de tri et de ventes. Rattaché(e) à la Responsable Opérationnelle, le/la Coordinateur (ice) Tri/Vente rejoint l'équipe pour encadrer, animer et faire monter en compétences son équipe composée de 6 encadrants techniques, d'assistants techniques et environ 80 salariés en insertion.

Le poste est localisé à Paris 19ème.

### Descriptif du poste

- Management d'une équipe d'encadrants techniques, d'assistants techniques et de salariés en insertion :

O Gestion des encadrants et assistants techniques : management, montée en compétence , gestion du back-up des encadrants lors des absences, ...

O Gestion des salariés en insertion : accompagnement, respect du cadre, transmission, ...

O Collaboration avec l'équipe d'accompagnement socio-professionnel et participation à l'élaboration du projet professionnel des salariés en insertion.

- Gestion de l'activité Tri :

O Organisation et gestion de l'activité des ateliers de tri dans une démarche d'optimisation des processus de tri, de mise en rayon, d'évaluation des prix ...

O Suivi et analyse des indicateurs de flux.

O Collaboration avec le/la Coordinateur(trice) Logistique pour assurer la qualité de traitement et la fluidité des flux et optimiser les processus d'approvisionnement, de tri et de vente.

O Gestion du stockage dans un entrepôt et sur site de certains dons ;

O Gestion et inventaire dans les entrepôts externes de Rungis et Roissy

- Animation des ventes :

- O Préparation des ventes : réalisation des plannings, contrôle de la salle de vente, contribution à la qualité de la mise en place de la salle avec les encadrants techniques des équipes de tri ...
- O Animation des journées de vente.
- O Gestion des caisses et remises.
- O Analyse et suivi du chiffre d'affaires et des indicateurs financiers.
- O Organisation d'opérations spéciales, d'animations pendant les ventes.
- O Contribution à la mise en place de ventes et événements externes (ventes éphémères ...).

- Et, de manière plus générale, le poste implique :

- O De contribuer à la continuité de l'activité opérationnelle d'Emmaüs Défi.
- O De participer activement à la construction et au développement du projet social et de la structure

### **Compétences et profil recherchés**

Compétences et qualités :

- Leadership, capacité à animer et fédérer les équipes
- Expérience confirmée en management opérationnel de 5 ans
- Expérience dans le secteur de la logistique souhaitée
- Force de propositions
- Autonomie, rigueur et organisation
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Aisance relationnelle et qualités rédactionnelles
- Sensibilité aux « valeurs Emmaüs » d'entraide et de solidarité.
- Adaptabilité et esprit d'équipe

### **Divers**

- CDD de remplacement
- Activité du lundi au vendredi, avec un à deux samedis travaillés par mois et deux jours de repos consécutifs
- Poste à pourvoir dès que possible
- Salaire à définir en fonction du profil et de l'expérience.

**Si vous êtes intéressé(e), merci d'envoyer CV et lettre de motivation en rappelant la référence Tri/vente à: [recrutement@emmaus-defi.org](mailto:recrutement@emmaus-defi.org)**